



FACTSHEET NACHHALTIGKEIT

Kennzahlen & Richtlinien

Einführung in die Nachhaltigkeitskennzahlen

Dieses Factsheet stellt zentrale Nachhaltigkeitskennzahlen der VNG Handel & Vertrieb GmbH in den Bereichen Ökologie und Soziales dar. Die Kennzahlen ermöglichen eine Einordnung der Entwicklung von Ressourcenverbrauch, Emissionen und sozialen Faktoren im Zeitverlauf.

Um unsere Fortschritte zu messen und Ziele abzustecken, sind wir mit der unabhängigen Bewertungsplattform EcoVadis im Austausch.

Die EcoVadis-Bewertung bewertet unser Nachhaltigkeitsmanagement in den Bereichen Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik sowie nachhaltige Beschaffung. Die Bewertung basiert auf standardisierten Kriterien und einer Prüfung von Richtlinien, Maßnahmen und Ergebnissen.

In den Jahren 2020 bis 2024 wurden wir mit der Bronze-Medaille ausgezeichnet. Durch stetige Arbeit konnten wir uns im Jahr 2025 auf die Silber-Medaille (Bewertung des unternehmensinternen Nachhaltigkeitsmanagements im Vergleich zu anderen bewerteten Unternehmen auf Basis der EcoVadis-Methodik) steigern. Klicken Sie [hier](#), um weitere Details und Informationen zur Methodik unserer EcoVadis Anerkennung anzuzeigen.

Ökonomie

Im Bereich Ökonomie basiert die Geschäftstätigkeit auf einer regelkonformen Unternehmensführung und einem integrierten Risikomanagementsystem, das alle Geschäftsbereiche umfasst und Risiken systematisch identifiziert, bewertet und steuert. Risiken in der Wertschöpfungskette werden im Einklang mit gesetzlichen Anforderungen sowie durch etablierte Prozesse der Lieferanten- und Geschäftspartnerprüfung gesteuert.

Die Einhaltung rechtlicher Vorgaben wird durch verbindliche Regelwerke, Kontrollmechanismen und ein unternehmensweites Compliance-Managementsystem sichergestellt. VNG hat hierzu ein konzernweites Compliance-Management-System (CMS) gemäß dem Prüfungsstandard IDW PS 980 eingerichtet. Ergänzt wird dies durch Schulungen und definierte Meldewege.

In der Berichtsperiode 2025 wurden weder Anklagen noch Geldstrafen aufgrund von Verstößen gegen Anti-Korruptionsgesetze verhängt.¹

¹ siehe [VNG AG | Nachhaltigkeitsbericht 2025](#)

Ökologie

Im Bereich Ökologie werden insbesondere Energieverbrauch, Ressourcenverbrauch und Treibhausgasemissionen erfasst und ausgewertet. Ziel ist es, die Umweltleistung transparent darzustellen und Entwicklungen über die Zeit zu kommunizieren. Grundlage hierfür ist die regelmäßige Erhebung betrieblicher Kennzahlen, u. a. zu Energie-, Wasser- und Papierverbrauch sowie zu Abfallmengen und dienstreisebedingten Emissionen.

Zur Einordnung der Emissionen wird zwischen direkten Emissionen (Scope 1), indirekten energiebezogenen Emissionen (Scope 2) sowie Emissionen entlang der Wertschöpfungskette (Scope 3) unterschieden. Die Kennzahlen zeigen die Entwicklung von Ressourcenverbrauch und Emissionen im Zeitverlauf.

Unsere Umweltkennzahlen

Kennzahlen	Einheit	2025	2024	2023	2022
Energieverbrauch	in kWh	3.229.178,46	2.949.389,86	2.870.105,70	3.191.659,50
Abfallmenge	in t	17,52	20,36	23,80	13,50
Wasserverbrauch	in m3	3.657,53	3.569,49	3.102,45	3.065,94
davon Trinkwasser	in m3	2.615,20	2.510,57	2.174,19	2.136,13
davon Schmutzwasser	in m3	1.042,33	1.058,92	927,96	929,13
Schlämme aus betriebseigener Abwasserhaltung	in l	5.030,53	3.186,00	3.186,00	3.186,00
Papierverbrauch	in Seiten	35.312	43.147	35.011	34.743
Flugreisen CO ₂ eq	in kg	85.000	115.610	104.204	33.689
Flug-Meilen	Meilen	188.879	249.773	236.516	64.595
Mietwagen CO ₂	in kg	3.071	3.223	1.934	1.826
Mietwagen-km	in km	22.644	23.606	13.659	12.920
Taxi/ Reisekosten ²	in EUR	8.533	6.620	7.157	3.874

² Es wurden nur die Kosten erfasst, die von den Mitarbeitenden gemeldet und über die Dienstreiseabrechnung abgerechnet wurden.

Kennzahlen	Einheit	2025	2024	2023	2022
PKW privat/ Reisekosten	in EUR	6.826	7.122	1.911	2.735
PKW privat/ km	in km	22.752	23.742	6.371	9.119
Bahn/ Reisekosten ³	in EUR	2.445	1.838	1.806	708
PKW Kraftstoffverbrauch – Benzin	in l	7.077	3.474	14.340	14.410
PKW Kraftstoffverbrauch – Diesel	in l	29.227	25.761	30.480	28.907
PKW Kraftstoffverbrauch – Erdgas	in kg	1.388	1.222	2.081	2.663
Laufleistung Fahrzeuge	in km	679.614	375.271	699.349	682.868
Direkte Emissionen (Scope 1)	in t CO ₂ eq	81.341	71.250	84.697	182.229
Indirekte Emissionen (Scope 2 - standortbasiert) ⁴	in t CO ₂ eq	32.928	35.406	37.858	35.583
Indirekte Emissionen (Scope 2 - markt-basiert) ⁵	in t CO ₂ eq	32.040	25.860	21.828	33.734
Indirekte Emissionen (Scope 3) ⁶	in t CO ₂ eq	18.555.810	17.096.980 ⁷	18.715.788	26.528.697

³ Es wurden nur die Kosten erfasst, die durch Reisebuchungen außerhalb des Reisebüros entstanden sind (z.B. Mitarbeiter hat sich am Schalter eine Bahnfahrkarte gekauft).

⁴ Aus Gründen des Gleichlaufs verweisen wir auf die konzernweiten Emissionen

⁵ Aus Gründen des Gleichlaufs verweisen wir auf die konzernweiten Emissionen

⁶ Aus Gründen des Gleichlaufs verweisen wir auf die konzernweiten Emissionen

⁷ Der Wert wurde nachträglich korrigiert und entspricht daher nicht mehr den im Factsheet von 2024 veröffentlichten Angaben.



Die dargestellten Kennzahlen dienen der transparenten Darstellung des aktuellen Status quo und ermöglichen eine Einordnung der Entwicklung über die Zeit. Sie stellen keine isolierten Leistungszusagen dar.

Die Entwicklung einzelner Umweltkennzahlen unterliegt operativen Schwankungen, beispielsweise durch Veränderungen im Geschäftsumfang, in der Nutzung von Standorten oder durch externe Einflüsse.

Dabei ist zu berücksichtigen, dass einzelne Kennzahlen, insbesondere der Energieverbrauch, anteilig aus dem Gesamtverbrauch des genutzten Gebäudes ermittelt wurden und somit nur eingeschränkt eine verursachungsgerechte Zuordnung auf die VNG H&V ermöglichen.

Die Entwicklung der durch Dienstreisen verursachten Emissionen ist unter anderem durch die Wiederaufnahme der Reisetätigkeiten nach der Corona-Pandemie sowie durch operative und projektbezogene Anforderungen in den Folgejahren beeinflusst. Die ausgewiesenen Reisekosten spiegeln nicht die tatsächlichen Kosten (z. B. für Bahn oder Mietwagen) wider. Die Kennzahl zu den Bahnkosten umfasst ausschließlich solche Aufwendungen, die separat über Reisekosten abgerechnet wurden. Sie stellt somit keine vollständige Abbildung der gesamten Bahnreisekosten dar. Die Kennzahl zu Taxi- und sonstigen Reisekosten umfasst Ausgaben für Taxi sowie für Bus- und Straßenbahnfahrten, die über die Dienstreiseabrechnung erfasst wurden. Sie kann daher zusätzliche, über andere Erfassungssysteme hinausgehende Kilometer- und CO₂-Wirkungen beinhalten.

Die ausgewiesenen Scope-1,2 und 3-Emissionen basieren auf konzernweiten Berechnungen und werden maßgeblich durch vor- und nachgelagerte Wertschöpfungsketten beeinflusst.

Soziales

Die Kennzahlen im Bereich Soziales beziehen sich auf die Arbeitssicherheit und die Beschäftigtenstruktur der Mitarbeitenden.

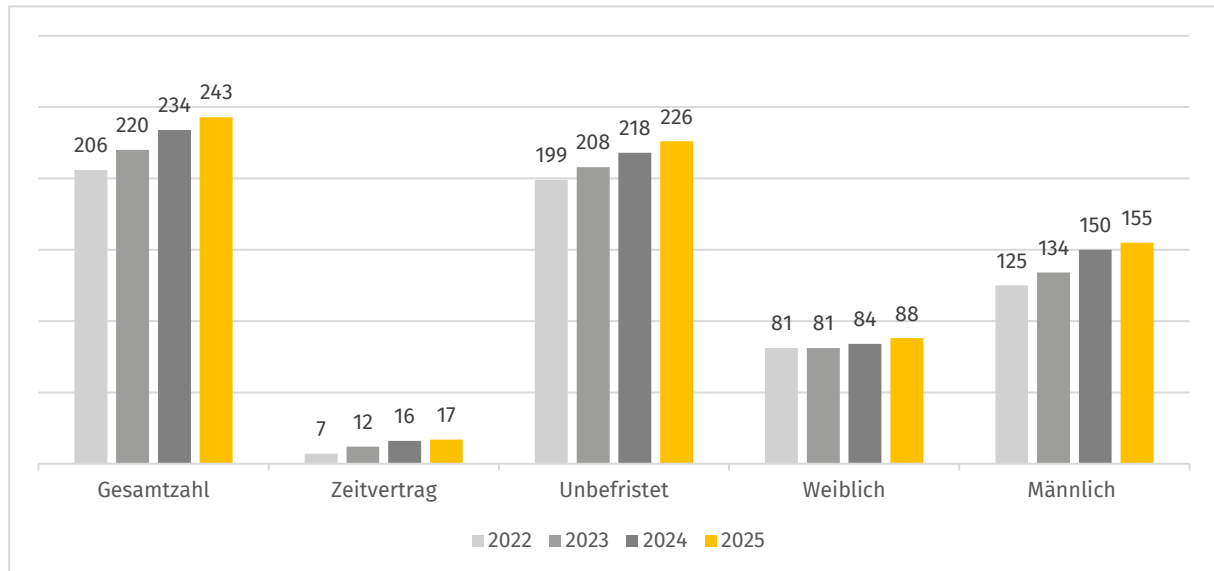
In diesem Bereich stehen Arbeitssicherheit, Beschäftigtenstruktur sowie Themen wie Diversität, Arbeitsbedingungen und Qualifizierung im Fokus. Ergänzend prägen flexible Arbeitsmodelle, Gesundheitsangebote sowie Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie das Arbeitsumfeld.

Unsere Kennzahlen im Bereich Soziales

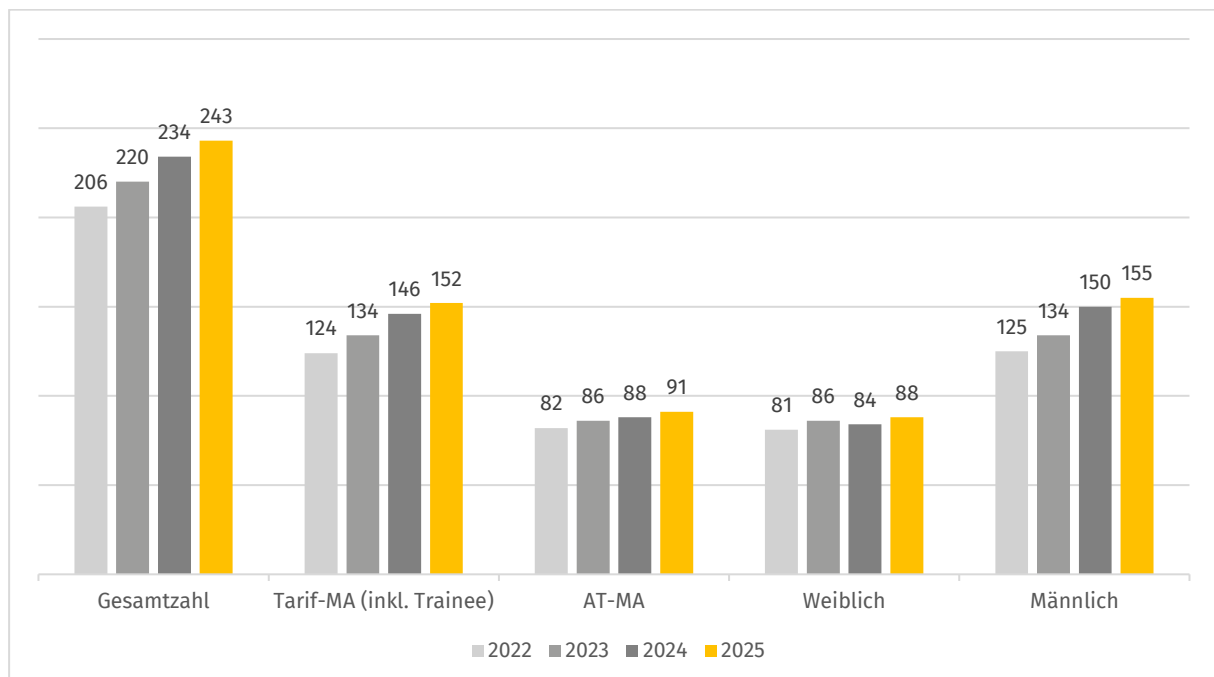
Kennzahl	Einheit	2025	2024	2023	2022
LTIF ⁸		0	0	0	0
Anteil Frauen in Führungspositionen	in %	32	32	30,56	32,4
Anzahl der durch Sozialleistungen abgedeckten Arbeitnehmer:innen	in %	100	100	100	100
Anteil der durch Tarifverträge abgedeckte Arbeitnehmer:innen	in %	(1) 37,0 (2) 63,0	(1) 38,5 (2) 61,5	(1) 39,1 (2) 60,9	(1) 39,8 (2) 60,2
(1) übertariflich (2) tariflich					
Nutzung des Schulungsangebots	Mitarbeitende	243	230	219	216

⁸ LTIF (Lost Time Injury Frequency) ist eine Kennzahl, die angibt, wie viele Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit pro geleisteten Arbeitsstunden auftreten. Die Kennzahl lag in den betrachteten Jahren konstant bei 0, was insbesondere auf die überwiegend administrative Tätigkeit im Unternehmen sowie auf präventive Maßnahmen im Bereich Arbeitssicherheit zurückzuführen ist

Gesamtanzahl der Beschäftigten nach Arbeitsvertrag und Geschlecht



Gesamtanzahl der fest angestellten Mitarbeitenden nach Beschäftigungsart und Geschlecht



Gesamtanzahl neu eingestellter Mitarbeitenden sowie
Personalfunktion nach Altersgruppe, Geschlecht und Region

	2025	2024	2023	2022
Gesamtanzahl neu eingestellte Mitarbeitenden	16	25	23	12
Zeitvertrag	8	10	8	3
Unbefristet	8	15	15	9
Weiblich	5	6	6	2
Männlich	11	17	17	10
Tarif-MA (inkl. Trainee)	14	23	2	9
AT-Angestellte	2	2	21	3
Region Sachsen	16	25	23	11
Region Hessen	0	0	0	1
Bis 25 Jahre	3	2	2	2
26 – 35 Jahre	7	17	12	5
36 – 45 Jahre	3	2	8	1
46 – 55 Jahre	3	3	1	3
Ab 56	0	1	0	1